

4. ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Непрерывный контроль выполнения программы осуществляет Совет школы и педагогический совет МБОУ гимназии № 54 в течение учебного года. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов и уникальных результатов инновационного развития образовательного учреждения. Результаты контроля представляются ежегодно на общем собрании работников МБОУ гимназии № 54 и заседании совета родителей, публикуются на сайте как часть отчета о самообследовании в апреле каждого года.

При необходимости в Программу развития вносятся коррективы приказом директора МБОУ гимназии № 54.

Целевые показатели развития МБОУ гимназии № 54, соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегии образования до 2025 года

№ п/п	Наименование показателя	Мероприятие	Период
			К 2024 году
Проект «Современная школа»			
1. Повышение конкурентоспособности образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ, вовлечения всех участников системы образования (обучающиеся, педагога, родители (законные представители), работодатели и представители общественных объединений) в развитие Школы, а также за счет обновлении материально- технической базы Школы;			
1	Доля программ общего и дополнительного образования детей, реализуемых в сетевой форме	Подготовка локальной нормативной базы по введению сетевой формы реализации образовательных программ	Не менее 3
2	Количество договоров, заключенных с предприятиями и организациями Краснодар по реализации программ наставничества и реализации образовательных программ с использованием сетевой формы	Создание модели высоко оснащённых ученикомест по реализации предметной области «Технология» по одному из направлений деятельности для сетевого взаимодействия с учреждениями района.	Динамика увеличения каждый год
	Количество договоров, заключенных с предприятиями и организациями	Разработка нормативной базы для реализации программы	Динамика кол-ва договоров (не менее 3)

	Краснодара и Краснодарского края по реализации программ наставничества и реализации образовательных программ с использованием сетевой формы	наставничества. Подготовка школьной программы «Наставник» для адаптации представителей предприятий в образовательной деятельности Образовательного учреждения. Создание банка подготовленных представителей предприятий и родителей для работы по программе «Наставник» в образовательной деятельности школы.	
3	Модернизация материально-технической базы и информационных ресурсов школы	Создание условий для профильного обучения.	Создание в гимназии условий для реализации программ профилей
5	Численность обучающихся участвующих в олимпиадном и конкурсном движении	Развитие системы целевой подготовки (индивидуальной и групповой) обучающихся к участию в олимпиадах и конкурсном движении. Поддержка детей с ОВЗ для участия в конкурсном движении.	Численность детей: 2020 - 20%/ 32% 2021 - 25%/ 43% 2022 - 30%/ 45% 2023 - 35%/ 50% - 45%/ 60%
Проект «Учитель будущего»			
Обеспечение непрерывного характера профессионально-личностного развития педагогических кадров путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников			
1	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста	Развитие системы методической работы в школе, обеспечивающей диагностику профессиональных дефицитов педагогов,	Не менее 50 %

		затрудняющих достижение высокого качества образования	
2	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	Разработка нормативной базы по индивидуальному плану профессионального развития педагога	100 %
3	Доля педагогических работников, повышающих квалификацию на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	Внедрения нового профессионального стандарта педагог для развития системы корпоративного обучения педагогов с использованием наставничества; Разработка учебно-методического обеспечения работы наставника с молодыми педагогами; Создание ассоциации молодых педагогов Образовательного учреждения для инновационного развития педагогических кадров.	70 %
4	Создание системы наставничества	Обеспечить обязательное вовлечение учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы в образовательном учреждении. Обеспечение возможности не менее 5 % педагогических работников образовательного учреждения повысить уровень	

		профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
Проект «Успех каждого ребенка»			
Создание условий для обеспечения доступности воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей и детей с ОВЗ, модернизации инфраструктуры отделения дополнительного образования детей;			
1	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, процент	Разработать и ввести документ «Портфолио индивидуальных достижений для будущей профессии» как форму оценки результатов развития обучающегося в дополнительном образовании. Заключение договоров с вузами по реализации программ дополнительного образования.	85 %
2	Число участников открытых онлайн- уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков "Проектория", "Уроки настоящего" или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	Организация и создание необходимых условий на базе Образовательного учреждения для участия учащихся в открытых уроках "Проектория", "Уроки настоящего." Подготовка компьютерных рабочих мест, установка необходимых программ, повышение квалификации педагогов, разработка системы контроля результатов обучения.	Не менее 75 %
3	Число детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного	Разработать необходимую нормативную базу по проектированию	Положительная динамика ежегодно 2021 - 35%/ 13%

	плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности).	индивидуального учебно- го плана обучающихся, предусматривающей снятие правовых и административных барьеров для реализации образовательных программ в сетевой форме с целью предостав- ления возможностей обучающимся 5-11 классов освоения основных обще- образовательных программ по индивидуальному учебному плану, в том числе в сетевой форме, с зачетом результатов освоения ими дополнительных общеобразовательных программ и программ профессионального обу- чения	2022 -70%/ 15% 2023 - 85%/ 20% - 100%/ 20%
Проект «Цифровая школа»			
Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры гимназии путем создания современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся всех уровней;			
1	Соответствие материально- технической базы для внедрения модели цифровой образовательной среды в образовательных организациях	Модернизация материально- технической базы для внедрения модели цифро- вой образовательной среды в образовательном учреждении.	100 %
2	-Введение «полного» электронного документооборота в учреждении; - сопряжение с едиными информационными	Создание современных учебных мест для обуча- ющихся, использующих возможности федераль- ной информационно- сервисной платформы	100 %

	<p>мониторинговыми системами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание современной образовательной среды в соответствии с ФГОС; - работа с аттестатами, сопряжение с ФИС ФРДО; - электронное управление расписанием; - ведение информационной системы мониторинга достижений учащихся; - создание единой системы учета материально-технической базы; - усовершенствование возможностей электронной системы обучения; 	<p>цифровой образовательной среды Разработка и реализация школьной целевой модели цифровой образовательной среды для развития у детей «цифровых компетенций».</p> <p>Повышение квалификации педагогов школы в области современных технологий онлайн-обучения</p>	
Проект «Современный родитель»			
Создание условий для повышения компетентности родителей обучающихся в вопросах образования и воспитания будущих граждан Российской Федерации;			
1	<p>Увеличение количества услуг педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям)</p>	<p>Разработка сквозной программы просвещения родителей «Развитие компетенции ответственного родительства в семьях, воспитывающих детей» с 1 по 11 классы;</p> <p>Создание портала для психолого-педагогической и консультативной помощи родителям в форме дистанта на сайте гимназии с использованием возможностей федерального портала информационно-просветительской поддержки родителей</p>	<p>Положительная динамика</p>

		Количество инфраструктурных единиц школы, оказывающих услуги психолого-педагогической и консультативной помощи родителям	Численность специалистов:2 Количество служб: 1 Создание портала школы - 2025 год
2	Доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги, %	Ежегодное анкетирование родителей по оценке их удовлетворенности качеством услуг психолого-педагогической и консультативной помощи родителям	85 %
ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ»			
Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем развития добровольчества (волонтерства), реализации талантов и способностей учащихся в формате общественных инициатив и проектов.			
1	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования	Развитие деятельности детских общественных объединений в школе. Поддержка инициатив органов ученического самоуправления.	Количество общественных объединений в школе: положительная динамика, не менее 3.
2	Численность детей, принимающих участие в органах ученического самоуправления и волонтерских акциях	Обеспечить подготовку специалиста по работе в сфере добровольчества и волонтерства	Лопя учащихся школы: 2020 - 10% 2021 - 15% 2022 - 25% 2023 - 50% - 70%