**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР ГИМНАЗИЯ № 54 ИМЕНИ ВАСИЛИЯ КОЦАРЕНКО**

Дзержинского ул., д. 24, г. Краснодар, 350051, тел. /факс (861) 224-63-11

e-mail: school54@kubannet.ru

|  |  |
| --- | --- |
| «РАССМОТРЕНО» Педагогическим советомПротокол № 6 «\_26 » сентября 2023 г.  | «УТВЕРЖДАЮ»Директор МАОУ гимназии № 54:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. РоссошныхПриказ № 136 -О от « 26 » сентября 2023 г. |

«СОГЛАСОВАНО»

Управляющим Советом

МАОУ гимназии №54

Протокол № 4 от 27.09.2023

Председатель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.В. Щербакова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ**

1**. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ гимназии № 54.

1.2. Настоящее положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

1.3. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8,10 классов, кроме учащихся, обучающихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.

1.4. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

2**. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

2.1. Цели проведения летней трудовой практики:

● воспитание у учащихся любви к своей малой родине, земле, готовность личного участия в приумножении трудовых традиций.

● активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьных территорий;

● приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.

● эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:

● обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на

пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы и ее территории, охране природы;

● способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;

● формирование осознанной потребности в труде;

● уважение к людям труда;

● заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;

● воспитание трудовой и производственной дисциплины;

● формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологи, географии.

● трудовое воспитание обучающихся с учѐтом их возраста, пола и состояния здоровья;

● привитие интереса к общественно-полезной деятельности;

● организация активного отдыха детей,

● активизация деятельности обучающихся по благоустройству территорий школы.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ**

3.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.2. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объѐма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.3. К летним практическим работам в полном объѐме привлекаются только здоровые обучающиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.4. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 – 8, 10 классов кроме учащихся, обучающихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.

3.5. Продолжительность летней практики составляет во всех классах - 10 дней; не более 1,5 – 2 часа в день с перерывом 10 минут каждый час.

3.6. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 недель у обучающихся всех классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.7. Трудовая практика проводится с 25 мая по 25 августа по утвержденному графику работ.

3.8. График работ утверждается директором школы, доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в практике.

Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.

3.9. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учѐта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками на школьной линейке.

3.10. Допускается изменение сроков летней практики, еѐ перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных

4. **СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ**

4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелеными насаждениями, вскапывание земли), благоустройству школьной территории.

4.1.1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объѐма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

4.1.2. Виды и характер выполняемых работ:

- работа на пришкольном участке;

- оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;

- работа по благоустройству территорий.

5. **РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКОЙ**

5.1. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор. На него возлагается:

● подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;

● организация необходимой материальной базы;

● создание безопасных и здоровых условий труда;

● установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

5.2. Ответственным за прохождение летней практики является заместитель директора по ВР.

5.2.1. Ответственный за прохождение летней практики:

● планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;

* руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащимися;
* обеспечивает чѐткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную
* работу с обучающимися в период летних практических работ.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

6. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ**

6.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности.

6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.

6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.

6.4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

6.5. Классные руководители несут ответственность за учѐт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

7. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ**

7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

7.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

7.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.

7.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.

7.5. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.

7.8. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.

7.9. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

8**. ОХРАНА ТРУДА**

8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и

перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приѐмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

**9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

9.1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.

9.2. Списки обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором школы.

9.3. Приказ «О начале летней трудовой практики учащихся».

9.5. Журнал инструктажей по технике безопасности.

10. **КОНТРОЛЬ**

10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по ВР на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках